



ING. IVONNE ORTIZ

LCDA. PUBLICIDAD

TERAPEUTA TRANSPERSONAL

LOGOTERAPEUTA

MARKETING Y VENTAS

DESARROLLADORA DE LÍDERES

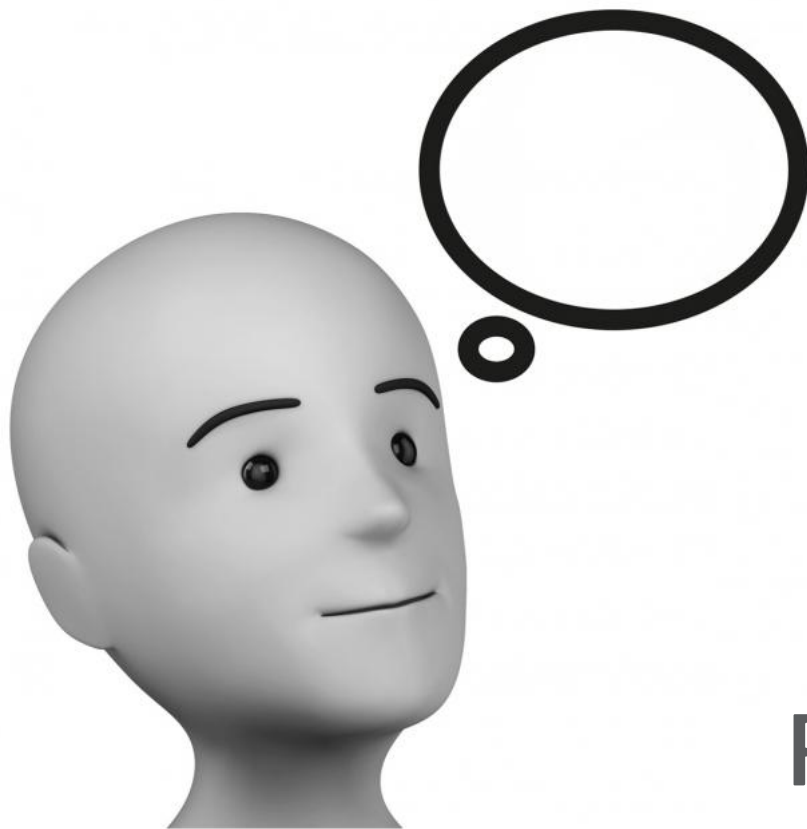
DIRECCIÓN DE PROYECTOS UBJ (MEXICO)

CEO COMUNIDAD BO

LA IMPORTANCIA DEL EQUIPO DE TRABAJO

BO
BUSINESS
OPPORTUNITY
International

CBEI
CÁMARA BINACIONAL
ECUATORIANO ITALIANA



PENSEMOS, ¿QUÉ
TAN IMPORTANTE
SON LAS
PERSONAS QUE TE
RODEAN EN TU
EMPRESA?



¿HAS ESCUCHADO ?

- **TENGO MUCHA ROTACIÓN DE PERSONAL**
- **MIS EMPLEADOS NO ESTÁN COMPROMETIDOS**
- **MI EMPLEADO AHORA ES MI COMPETENCIA**
- **ME HAN ESTADO ROBANDO EN LA EMPRESA**

ERES TÚ QUIEN:

- FABRICA
- VENDE
- MERCADEA
- PROMOCIONA
- ENTREGA



QUE CONTRATA A LAS PERSONAS ADECUADAS PARA EL
TRABAJO ADECUADO
QUE MOTIVA A LA GENTE A SER ALTAMENTE
PRODUCTIVA
QUE CREA UN ENTORNO SALUDABLE Y SEGURO EN EL
LUGAR DE TRABAJO
QUE CREA UNA CULTURA APROPIADA DE LUGAR DE
TRABAJO PARA QUE LOS TRABAJADORES ABORDEN LOS
PROBLEMAS LABORALES DE FORMA RÁPIDA Y EFICAZ

**UNA GESTIÓN EFICAZ DEL RECURSO HUMANO
CREARÁ UNA FUERZA DE TRABAJO
COMPROMETIDA Y ALTAMENTE PRODUCTIVA
PARA EL NEGOCIO**



¿CÓMO CREAS UN EQUIPO DE TRABAJO EN EXCELENCIA ?



DEFINIR TUS OBJETIVOS EN CUANTO AL PERSONAL CON EL QUE VAS A TRABAJAR



- **Selección adecuada**
- **Inducción a la empresa**
- **Ambiente laboral**
- **Seguridad laboral**

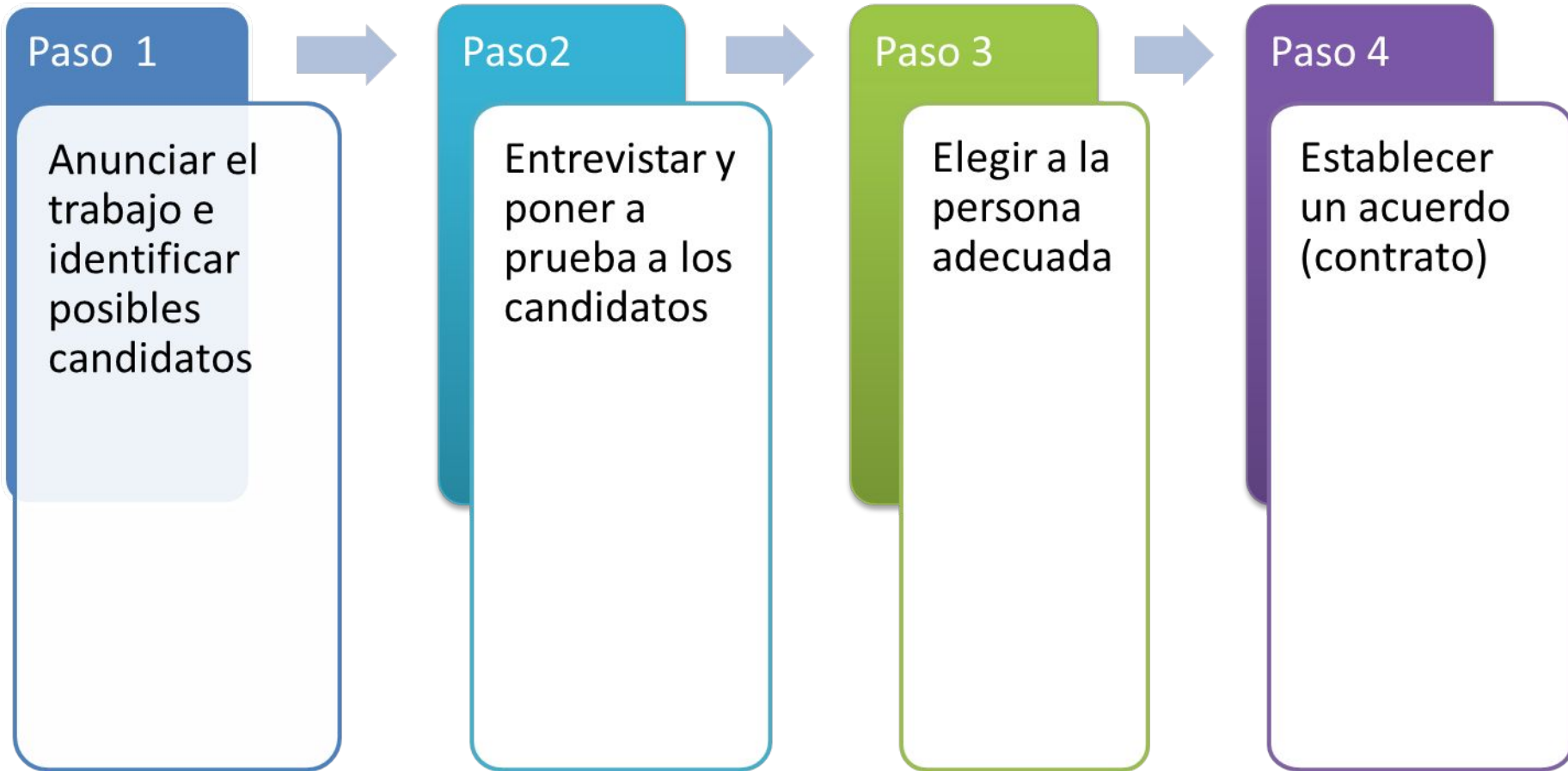


¿CÓMO RECLUTAR AL PERSONAL ADECUADO?

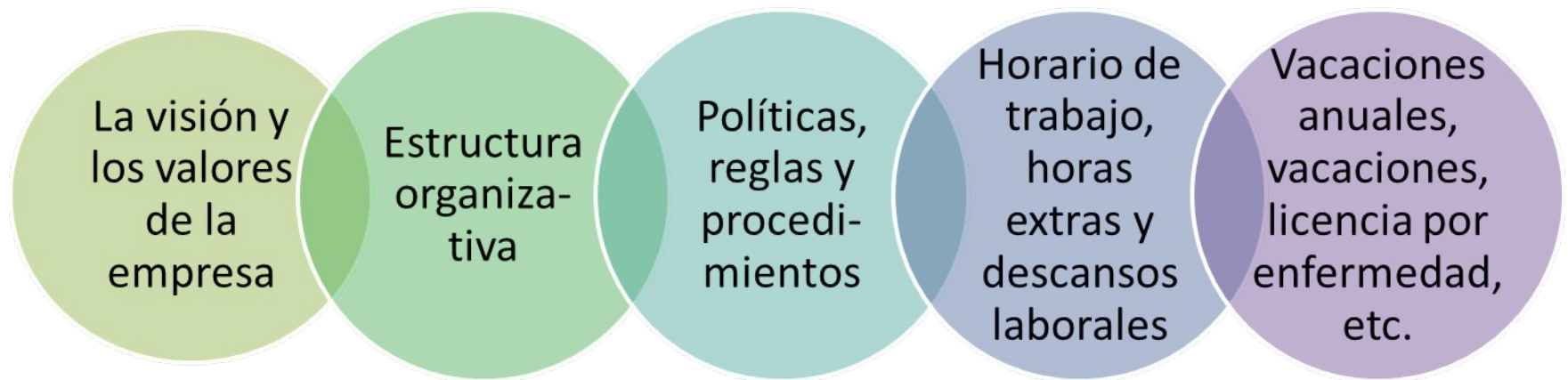


- **Determinar el trabajo que debe hacerse en su negocio.**
- **Escribir las funciones que se deben hacer**
- **Atraer candidatos adecuados**
- **Ayudar a los nuevos trabajadores a conocer su trabajo.**

¿CÓMO RECLUTAR AL PERSONAL ADECUADO?



PROGRAMA INTRODUCTORIO



ERRORES AL SELECCIONAR EL PERSONAL



- **RECUERDA TU COLABORADOR NO ES TU AMIGO (RELACIÓN CREADA POR INTERES)**
- **SI TRABAJAS CON LA FAMILIA, DEFINIR ROLES**
- **MANUAL DE FUNCIONES**
- **OBJETIVOS NO CLAROS**

ERRORES AL SELECCIONAR EL PERSONAL

- **discriminación ocurre en el reclutamiento cuando se hace una distinción, exclusión o preferencia contra un solicitante únicamente sobre la base de características que no están relacionadas con las competencias de la persona o con los requisitos inherentes al trabajo.**



FORMAS DE DESCRIMINACION



PIRAMIDE DE MASLOW



ROMPIENDO ESQUEMAS

- **TU EQUIPO SE SIENTA PROPIETARIO DE LA EMPRESA.**
- **SE SIENTAN PERSONAS IMPORTANTES NO UN NÚMERO.**
- **¿QUÉ TANTO SABES DE SUS VIDAS?**
- **APRENDETE EL NOMBRE DE QUIENES TRABAJAN CONTIGO.**
- **SIEMPRE SE TU PALABRA.**
- **EL EJEMPLO ES LA MEJOR ENSEÑANZA.**
- **COLABORADORES FELICES = MEJOR DESEMPEÑO LABORAL.**

DINÁMICA

- **Persona A: le dice lo que ofrece en su empresa.**
- **Persona B: le dice porque el quisiera entrar a trabajar con él.**
- **Compartir**

REFLEXIONEMOS

TÚ TRABAJAS PARA TI

SI TE HAS EQUIVOCADO EN FORMAR TU EQUIPO, ¿QUÉ ESTAS HACIENDO PARA QUE NO TE VUELVA A SUCEDER?

SOMOS ESPEJO, ATRAEMOS LO QUE SOMOS



LOS EQUIPOS EN TU VIDA!

**SOMOS UNA TRIBU, QUIEN ESTAS SIENDO EN TU FAMILIA, AMIGOS,
EMPRESA.**

BO
BUSINESS
OPPORTUNITY
International

CBEI
CÁMARA BINACIONAL
ECUATORIANO ITALIANA

LO QUE LOGRARÁS



- **LA EMPATÍA TE TRAE PAZ**
- **SEGURIDAD QUE TIENES UN EQUIPO QUE CAMINA CONTIGO HACIA UN OBJETIVO EN COMÚN**
- **ÉXITO PARA TODOS.**



ING. IVONNE ORTIZ

LCDA. PUBLICIDAD

TERAPEUTA TRANSPERSONAL

LOGOTERAPEUTA

MARKETING Y VENTAS

DESARROLLADORA DE LÍDERES

DIRECCIÓN DE PROYECTOS UBJ (MEXICO)

CEO COMUNIDAD BO

LA IMPORTANCIA DEL EQUIPO DE TRABAJO

BO
BUSINESS
OPPORTUNITY
International

CBEI
CÁMARA BINACIONAL
ECUATORIANO ITALIANA